

ملخص بطاقة موقع العمل الخاصة برئيس (ة) مرصد العدالة المستجيبة للنوع الاجتماعي

قسم تابع مباشرة للسيد الوزير	الموقع داخل التسلسل الهرمي الإداري
المساهمة في وضع وتنفيذ استراتيجية قطاع العدل للنهوض، فيما يخصها، بوضعية المرأة والطفل والفئات من ذوي الاحتياجات الخاصة وتيسير ولوجهم للعدالة، بالتنسيق مع المصالح المختصة بوزارة العدل.	المهمة
<ul style="list-style-type: none"> ■ مواكبة تنفيذ استراتيجية قطاع العدل للنهوض، في مجال اختصاص الوزارة، بوضعية المرأة والطفل والفئات من ذوي الاحتياجات الخاصة وتيسير الولوج للعدالة؛ ■ إنجاز الدراسات والأبحاث حول وضعية المرأة والطفل وتجميع الوثائق والبيانات والمعلومات ونشرها؛ ■ تأهيل الخدمة الاجتماعية الكفيلة بتيسير ولوج المرأة والطفل والفئات لمنظومة العدالة؛ ■ الإسهام في دعم ومواكبة خلايا التكفل بالنساء والأطفال ضحايا العنف؛ ■ العمل على مواكبة مكونات قطاع العدل من أجل إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في برامج عملها؛ ■ تعزيز الشراكة مع الفاعلين ذوي الصلة بالنهوض بحقوق المرأة والطفل والفئات من ذوي الاحتياجات الخاصة وحمايتها؛ ■ العمل على تعزيز التوعية بقضايا المساواة وحقوق الإنسان وتحسين وضع المرأة والطفل والفئات ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال الحملات التثقيفية والتوعوية؛ ■ تتبع تنفيذ المؤشرات الدولية المرتبطة باختصاصات الوزارة المتعلقة بوضعية المرأة والطفل والفئات من ذوي الاحتياجات الخاصة وتيسير الولوج للعدالة؛ ■ إبداء الرأي في مشاريع الاتفاقيات والقوانين والتقارير التي تحال إلى الوزارة؛ ■ تمثيل الوزارة في اللقاءات الدولية والإقليمية والوطنية ذات الصلة بالنهوض بحقوق المرأة والطفل والفئات من ذوي الاحتياجات الخاصة وحمايتها. 	الأنشطة والمهام الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> ■ التمكن من تقنيات وضع وقيادة مشاريع مراعية لبعد النوع الاجتماعي؛ ■ الإلمام بالمفاهيم والقضايا المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، والتميز المبني على النوع الاجتماعي وإشكالية الولوج للعدالة؛ ■ الإلمام بالمعاهدات والاتفاقيات الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان عامة وحقوق المرأة والطفل والفئات ذوي الاحتياجات الخاصة بالخصوص؛ ■ الالتزام بالمبادئ الأخلاقية والمعايير الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان عامة وحقوق المرأة والطفل والفئات ذوي الاحتياجات الخاصة بالخصوص؛ ■ القدرة على القيادة والتخطيط وعلى تنشيط فرق العمل وتطوير الكفاءات ووضع استراتيجيات وخطط عمل فعالة لتحقيق أهداف المرصد؛ ■ القدرة على جمع وتحليل البيانات والإحصائيات والأبحاث المتعلقة بوضعية ولوج المرأة والطفل والفئات ذوي الاحتياجات الخاصة للعدالة وإنجاز تقارير دقيقة وشاملة بهدف جعل العدالة أكثر استجابة لاحتياجاتهم؛ ■ القدرة على الإقناع والتفاوض مع جهات متنوعة والتوصل إلى حلول وسط في قضايا تتعلق بولج المرأة والطفل والفئات ذوي الاحتياجات الخاصة للعدالة؛ ■ التوفر على قدرات ومؤهلات فعالة للتواصل وبناء شراكات مع مؤسسات حكومية ومنظمات المجتمع المدني ومنظمات دولية لتعزيز الجهود المشتركة للنهوض بوضعية المرأة والطفل والفئات ذوي الاحتياجات الخاصة وتحسين الوصول إلى العدالة؛ ■ التوفر على روح الإبداع والابتكار والديناميكية وسرعة التفاعل واستخدام أساليب جديدة لتحقيق التقدم في مجال المساواة بين الجنسين؛ ■ الإلمام بالنصوص المتعلقة بالمهام المؤسساتية والثقافة التنظيمية لوزارة العدل. 	الكفاءات المطلوبة